

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1165000053943 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 21.10.2024 за ГРН 2245002207063



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эп

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

«Утвержден»
Решением Общего Собрания учредителей
« 30 » сентября 2024 г.
Протокол № 19

УСТАВ

**Автономной некоммерческой организации
профессионального образования
«Технико-экономический колледж»**

город Подольск

2024 г.

1. Общие положения

1.1. Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Технико-экономический колледж» (далее - Колледж), является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, учрежденной на основе добровольных имущественных взносов учредителей в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.2. Колледж в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", "Гражданским кодексом Российской Федерации" от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ, "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Законом Московской области от 27 июля 2013 года №94/2013-ОЗ "Об образовании", иными законодательными и нормативными актами Российской Федерации, настоящим Уставом и другими внутренними локальными нормативными актами.

1.3. Организационно-правовая форма Колледжа - автономная некоммерческая организация.

1.4. Тип Колледжа - профессиональная образовательная организация.

1.5. Полное наименование Колледжа на русском языке – Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Технико-экономический колледж»

Сокращенное наименование Колледжа на русском языке – АНО ПО "ТЭК"

Полное наименование Колледжа на английском языке Autonomous noncommercial organization of professional education "Technical and economic college".

Сокращенное наименование Колледжа на английском языке ANO PE "TEC"

1.6. Место нахождения Колледжа: Российская Федерация, Московская область, город Подольск.

1.7. Колледж является унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства и созданной на основе имущественных взносов граждан в целях предоставления услуг в сферах образования и науки, предусмотренных настоящим Уставом.

1.8. Колледж имеет в собственности обособленное имущество, отвечает (за исключением случаев, установленных законом) по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.9. Колледж является юридическим лицом, вправе в установленном порядке открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

1.10. Колледж имеет самостоятельный баланс и (или) смету, в установленном порядке осуществляет оперативный и бухгалтерский учет результатов своей деятельности, ведет статистическую отчетность, представляет учредителю ежегодный отчет о поступлении и расходовании средств.

1.11. Колледж имеет круглую печать с полным наименованием Колледжа на русском языке. На печати, в центре, расположена эмблема в виде аббревиатуры букв ТЭК.

Колледж вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

Колледж, при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации, имеет право на использование печати с изображением государственного герба Российской Федерации.

1.12. Колледж имеет эмблему в виде аббревиатуры букв ТЭК сине-серого цвета (код цвета C:60 M:40 Y:0 K40), шрифт "Squares Bold". Над буквами, в виде степени, расположен знак в форме суперэллипса (с условиями $n=4$, $a=b=1$) по внешнему контуру. Внутренний контур знака в виде суперэллипса (с условиями $n=3/2$, $a=b=1$), с заливкой белого цвета внутри. Расцветка знака в четырех плавно перетекающих спектрах цвета. Первая сторона - в цвете спектров сине-голубого, вторая – в цвете спектров желто-оранжевого, третья – в цвете спектров зелено-салатового, четвертая – в цвете спектров фиолетово-розового. Под аббревиатурой расположено название колледжа в следующем виде: Технико - Экономический Колледж, сине-серого цвета (код цвета C:60 M:40 Y:0 K40), шрифт "Ristretto Pro Rg".

Также допускается использование эмблемы в виде вышеописанного знака с аббревиатурой букв ТЭК сине-серого цвета (код цвета C:60 M:40 Y:0 K40), шрифт "Squares Bold" в центре знака, на фоне белой заливки.

Также допускается использование в вышеописанной эмблеме букв латинского алфавита.

1.13. Колледж вправе иметь символику, гербы, иные геральдические знаки, флаги и гимны, при условии соблюдения требований законодательства Российской Федерации.

1.14. Символика Колледжа должна соответствовать законодательству об охране интеллектуальной собственности и не может совпадать, в частности, с государственной символикой Российской Федерации и ее субъектов, символикой муниципальных образований, органов государственной власти, Вооруженных Сил Российской Федерации, иностранных государств и международных организаций.

1.15. Колледж может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.16. Филиалом Колледжа является его обособленное подразделение, расположенное вне места нахождения Колледжа и осуществляющее все его функции или часть их, в том числе функции представительства.

1.17. Представительством Колледжа является обособленное подразделение, которое расположено вне места нахождения Колледжа, представляет интересы Колледжа и осуществляет их защиту.

1.18. Филиал и представительство Колледжа не являются юридическими лицами, наделяются имуществом создавшего их Колледжа и действуют на основании утвержденного Колледжем положения. Имущество филиала или представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе создавшего их Колледжа.

1.19. Руководители филиала и представительства назначаются Колледжем и действуют на основании доверенности, выданной Колледжем.

1.20. Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени создавшего их Колледжа. Ответственность за деятельность своего филиала и представительства несет создавший их Колледж.

1.21. Колледж самостоятелен в формировании своей структуры. Колледж может иметь в своей структуре различные структурные подразделения. Колледж имеет право иметь учебно-консультационные пункты, отделения, подготовительные курсы, отделения повышения квалификации и переподготовки специалистов. Структурные подразделения Колледжа действуют на основании настоящего Устава и положения о соответствующем структурном подразделении.

1.22. Колледж приобретает права и обязанности юридического лица с момента его государственной регистрации.

1.23. Колледж создается без ограничения срока деятельности.

2. Цели, предмет и виды деятельности Колледжа

2.1. Основной целью деятельности Колледжа является оказание услуг в сфере образования физическим и юридическим лицам, субъектам малого и среднего предпринимательства, направленных на освоение гражданами образовательных программ среднего профессионального образования базовой и углубленной подготовки и программам профессионального обучения.

2.2. Колледж вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности:

- дополнительным общеобразовательным программам;
- дополнительным профессиональным программам.

2.3. Предметом деятельности Колледжа является оказание услуг, непосредственно направленных на достижение уставных целей Колледжа, а именно:

- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена;
- реализация основных программ профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;
- реализация основных программы профессионального обучения - программы переподготовки рабочих, служащих;
- реализация основных программ профессионального обучения - программы повышения квалификации рабочих, служащих;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных предпрофессиональных программ;
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
- репетиторство;
- разработку учебно-программных и методических материалов и пособий;
- издание книг, брошюр, буклетов и аналогичных публикаций;
- выпуск и реализация печатной и аудиовизуальной продукции, обучающих программ, информационных и других материалов;
- организация и осуществление образовательных и научных связей, проведение научных исследований и разработок;
- профессиональная ориентация и профессиональное консультирование детей, подростков и взрослых;
- формирование персонала предприятий и организаций по их заказу;
- проведение: стажировок; семинаров; конференций; лекций; индивидуальных или групповых консультаций; репетиционных экзаменов и других видов, и форм распространения знаний;
- проведение и организация ярмарок, выставок, симпозиумов, олимпиад, конкурсов, экскурсий, культурно-массовых и других мероприятий;
- проведение аттестации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, участие в независимой оценке квалификации;
- оказание информационно - консультационных услуг населению по психолого-педагогическим вопросам в виде консультаций, семинаров, тренингов и других методов психологической поддержки;
- предоставление юридическим и физическим лицам консультационных, информационных, аналитических, экспертных, маркетинговых, юридических, офисных и прочих деловых услуг в области экономики, менеджмента, законодательства, бухгалтерского учета, анализа хозяйственной деятельности, права, компьютерных технологий и прочих областях;
- оказание правовой поддержки гражданам, субъектам малого предпринимательства и некоммерческим организациям;
- обучение и аттестация работодателей и работников по вопросам охраны труда, оказание консультационных и иных услуг в области охраны труда;
- оказание информационных, издательских, оформительских и прочих услуг;
- поддержку деятельности, способствующей вовлечению молодежи, пенсионеров, инвалидов и других категорий социально слабо защищенных граждан в деловую и экономическую жизнь;
- проведение совместной благотворительной деятельности и волонтерства для детей - инвалидов, сирот, социально незащищенных категорий населения;

- оказание помощи нуждающимся учащимся совместно с благотворительными фондами и другими общественными и учебными учреждениями и организациями;
- проведение военно-патриотической и воспитательной работы с учащимися и населением;
- взаимодействие с органами управления образованием федерального уровня, органами управления образованием субъектов Российской Федерации, государственными и негосударственными образовательными учреждениями и организациями;

2.4. Для осуществления указанных целей Колледж осуществляет следующие виды деятельности:

- образование профессиональное среднее;
- реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена;
- реализация основных программ профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;
- реализация основных программы профессионального обучения - программы переподготовки рабочих, служащих;
- реализация основных программ профессионального обучения - программы повышения квалификации рабочих, служащих;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных предпрофессиональных программ;
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки;
- репетиторство;
- научные исследования и разработки в области естественных и технических наук;
- научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук;
- издание книг, периодических публикаций и другие виды издательской деятельности;
- профессиональная ориентация и профессиональное консультирование детей, подростков и взрослых;
- формирование персонала предприятий и организаций по их заказу;
- проведение: стажировок; семинаров; конференций; лекций; индивидуальных или групповых консультаций; репетиционных экзаменов и других видов, и форм распространения знаний;
- проведение и организация ярмарок, выставок, симпозиумов, олимпиад, конкурсов, экскурсий, культурно-массовых и других мероприятий, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- проведение аттестации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, участие в независимой оценке квалификации;
- оказание информационно - консультационных услуг населению по психолого-педагогическим вопросам в виде консультаций, семинаров, тренингов и других методов психологической поддержки;
- предоставление юридическим и физическим лицам консультационных, информационных, аналитических, экспертных, маркетинговых, юридических, офисных и прочих деловых услуг в области экономики, менеджмента, законодательства, бухгалтерского учета, анализа хозяйственной деятельности, права, компьютерных технологий и прочих областях;
- оказание правовой поддержки гражданам, субъектам малого предпринимательства и некоммерческим организациям;
- обучение и аттестация работодателей и работников по вопросам охраны труда, оказание консультационных и иных услуг в области охраны труда;
- деятельность по организации конференций и выставок;
- деятельность профессиональная, научная и техническая;

- деятельность по письменному и устному переводу.
- деятельность по управлению компьютерным оборудованием;
- деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, прочая;
- деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность;
- деятельность по созданию и использованию баз данных, информационных ресурсов;
- деятельность web-порталов;
- деятельность по оказанию консультационных и информационных услуг;
- исследование конъюнктуры рынка и изучение общественного мнения;
- деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки;
- деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки.

2.5. Осуществление деятельности, требующей лицензирования, производится после получения соответствующей лицензии.

2.6. Колледж вправе заниматься предпринимательской деятельностью, необходимой для достижения целей, ради которых он создан, и соответствующей этим целям, а также создавать для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственные общества или участвуя в них.

Для осуществления предпринимательской деятельности Колледжа должен иметь достаточное для осуществления указанной деятельности имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

2.7. В интересах достижения своей цели Колледж может создавать другие коммерческие и некоммерческие организации, вступать в ассоциации и союзы, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

2.8. Вмешательство в хозяйственную и иную деятельность Колледжа со стороны государственных и иных организаций не допускается, если оно не обусловлено их правом по осуществлению контроля за деятельностью Колледжа.

3. Виды реализуемых образовательных программ

3.1. Колледж вправе реализовывать следующие образовательные программы:

Основные профессиональные образовательные программы:

- образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;
- основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

Дополнительные образовательные программы:

- дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы;
- дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

3.2. Колледж разрабатывает образовательные программы в соответствии с:

- федеральными государственными образовательными стандартами;
- профессиональными стандартами;
- квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям;
- потребностями лиц, организаций, по инициативе которых осуществляется профессиональное образование.

3.3. Продолжительность обучения определяется основными образовательными программами и учебными планами.

3.4. При реализации образовательных программ Колледж использует различные образовательные технологии. Обучение может осуществляться по очной, очно-заочной, заочной классической и заочной с применением дистанционных технологий формам обучения, в том числе по индивидуальным планам. Обучение может проходить с отрывом и без отрыва от производства, а так же в форме экстерната.

3.5. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

3.6. Колледж, вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.7. Образовательные программы реализуются Колледжем как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

4. Учредители Колледжа, их права и обязанности.

4.1. Учредителями Колледжа являются полностью дееспособные граждане Российской Федерации:

ДИДЕНКО Валерий Дмитриевич
СКОРОСПЕХОВ Юрий Арсеньевич
ГОЛИКОВ Сергей Анатольевич
БОР Валерия Николаевна
ПЕТРОВА Ирина Сергеевна
СУРКОВА Марина Ивановна.

4.2. Имущество, переданное Колледжу ее учредителями, является собственностью Колледжа. Учредители Колледжа не сохраняют права на имущество, переданное ими в собственность Колледжа.

4.3. Учредители не отвечают по обязательствам созданного ими Колледжа, а Колледж не отвечает по обязательствам своих учредителей.

4.4. Учредители осуществляют надзор за деятельностью Колледжа в порядке, установленном учредительными документами.

4.5. Учредители осуществляют надзор за деятельностью Колледжа путем вхождения в состав высшего органа управления Общего Собрания учредителей.

4.6. В рамках осуществления надзора, учредители могут знакомиться с любыми документами Колледжа в любое время.

4.7. Учредители имеют право:

- получать информацию о деятельности Колледжа в виде ежегодных отчетов, включая финансовую отчетность в объеме сведений, подаваемых в налоговые органы;
- получать информацию о планируемых мероприятиях Колледжа;
- по своему усмотрению выйти из состава учредителей Колледжа.

4.8. Учредитель обязан:

- соблюдать настоящий Устав;
- предоставлять Колледжу информацию, необходимую для разработки вопросов, относящихся к его деятельности;
- оказывать Колледжу содействие в осуществлении его целей;
- участвовать в управлении делами Колледжа в порядке, определенном настоящим Уставом;
- не разглашать конфиденциальную и коммерческую информацию о деятельности Колледжа.

4.9. По решению учредителей Колледжа, принятому единогласно, в состав его учредителей могут быть приняты новые лица.

4.10. Лицо (учредитель) может по своему усмотрению выйти из состава учредителей Колледжа.

4.11. Колледж по решению своих учредителей может быть преобразован в фонд.

4.12. Учредители Колледжа могут пользоваться его услугами только на равных условиях с другими лицами.

4.13. В части, не урегулированной настоящим Уставом, правовое положение учредителей Колледжа устанавливаются законом.

5. Компетенция, права, обязанности и ответственность Колледжа

5.1. Колледж обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Колледж свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым ими образовательным программам.

5.3. К компетенции Колледжа относятся:

- разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;

- предоставление учредителям и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

- установление штатного расписания;

- прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

- разработка и утверждение образовательных программ Колледжа;

- разработка и утверждение программ развития Колледжа;

- прием обучающихся в Колледж;

- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;

- поощрение обучающихся в соответствии с установленными Колледжем видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях;

- использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

- проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Колледжа;

- организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;
- приобретение или изготовление бланков документов об образовании и о квалификации, медалей "За особые успехи в учении";
- содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Колледже и не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;
- обеспечение создания и ведения официального сайта Колледжа в сети "Интернет";
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Колледж вправе вести в соответствии с законодательством Российской Федерации научную и творческую деятельность.

5.5. Колледж вправе вести консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иную не противоречащую целям создания Колледжа деятельность, в том числе осуществлять организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием).

5.6. Колледж обязан осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников Колледжа;
- соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Колледжа.

5.7. Колледж несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников Колледжа. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Колледж и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

5.8. В части, не урегулированной настоящим Уставом, правовое положение Колледжа устанавливаются законом.

6. Структура и компетенции органов управления Колледжа, порядок их формирования и сроки полномочий.

6.1. Управление Колледжем осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

6.2. Органами управления Колледжа являются:

- Общее Собрание учредителей (коллегиальный высший орган управления Колледжа)
- Директор (единоличный исполнительный орган Колледжа);
- Конференция работников и обучающихся (коллегиальный орган Колледжа);
- Педагогический Совет Колледжа (коллегиальный орган Колледжа).

6.3. Коллегиальным высшим органом управления Колледжа является Общее Собрание учредителей (далее - Общее Собрание).

6.4. Основная функция Общего Собрания - обеспечение соблюдения Колледжем целей, в интересах которых он был создан.

6.5. Общее Собрание осуществляет контроль деятельности Колледжа в порядке, определенном законом и указанном в настоящем Уставе.

6.6. К исключительной компетенции Общего Собрания относятся решение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Колледжа, принципов формирования и использования ее имущества;
- изменение устава Колледжа;
- утверждение устава Колледжа;
- определение порядка управления Колледжем;
- определение порядка приема в состав учредителей Колледжа новых лиц;
- прием в состав учредителей Колледжа новых лиц;
- образование органов Колледжа и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Колледжа;
- принятие решений об участии Колледжа в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Колледжа;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Колледжа;
- избрание ревизора и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Колледжа;
- участие в других организациях.

6.7. К общей компетенции Общего Собрания относится утверждение финансового плана Колледжа и внесение в него изменений.

6.8. Общее Собрание может принимать к своему рассмотрению любые другие вопросы, связанные с деятельностью Колледжа, не превышая при этом пределов своих полномочий и не нарушая прерогатив других органов Колледжа.

6.9. Вопросы, отнесенные настоящим Уставом к исключительной компетенции Общего Собрания, не могут быть переданы им для решения другим органам Колледжа.

6.10. Общее Собрание собирается на свои заседания не реже одного раза в год.

6.11. Общее Собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его учредителей, за исключением вопроса о приеме в состав учредителей Колледжа новых лиц. Для решения вопроса о приеме в состав учредителей новых лиц, необходимо присутствие всех учредителей. Решение по данному вопросу принимается всеми учредителями единогласно.

6.12. Решение Общего Собрания по всем вопросам, включая вопросы относящиеся к его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов, за исключением вопроса о приеме в состав учредителей Колледжа новых лиц. Решение по вопросу о приеме новых лиц в состав учредителей, принимается всеми учредителями единогласно.

6.13. Общее Собрание исполняет свои обязанности на безвозмездной основе. Колледж не вправе осуществлять выплату вознаграждения учредителям за выполнение ими возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Общего Собрания.

6.14. Единоличным исполнительным органом является Директор Колледжа, осуществляющий текущее руководство, который назначается Общим Собранием Колледжа сроком на пять лет и подотчетен ему.

6.15. Кандидат на должность директора Колледжа должен иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций.

6.16. Директор Колледжа несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Колледжа, в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества Колледжа в соответствии с его уставными целями и задачами.

6.17. Директор Колледжа принимает решения единолично, решения оформляются приказами и другими с локальными актами Колледжа. Директор Колледжа выступает от имени Колледжа.

6.18. Полномочия Директора определяются трудовым договором, заключаемым с ним одним из учредителей.

6.19. Компетенции Директора Колледжа:

- представлять интересы Колледжа во всех федеральных органах исполнительной власти, других органах, учреждениях, организациях в пределах, определенных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом;
- обеспечивать выполнение решений Общего Собрания;
- осуществлять международные связи;
- внесение предложений по открытию новых образовательных направлений, специальностей;
- организация бухгалтерского учета и отчетности;
- представление на утверждение Общего Собрания годового отчета и баланса Колледжа;
- административно-хозяйственная деятельность Колледжа, не отнесенная Уставом к компетенциям Общего Собрания;
- сохранность материальных ценностей и денежных средств Колледжа;
- все виды расчетных, кредитных и кассовых операций по счетам, открытых для филиалов и представительств, в пределах средств, утвержденных сметой расходов;
- другие вопросы, не относящиеся к компетенции иных органов.

6.20. Обязанности Директора Колледжа:

- соблюдать правовой статус работников Колледжа;
- согласовывает нормативные локальные акты Колледжа, затрагивающие права и обязанности работников и обучающихся Колледжа с Конференцией работников и обучающихся, Студенческим Советом, Советом родителей, если последние два органа управления созданы в Колледже;
- представлять отчёты о деятельности Общему Собранию Колледжа;
- представлять в установленном порядке отчеты о деятельности Колледжа в соответствующие органы государственной власти;
- иные обязанности.

6.21. Права Директора Колледжа:

- без доверенности действовать от имени Колледжа, представлять его интересы во всех учреждениях, организациях и предприятиях, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, заключать договоры от имени Колледжа, выдавать доверенности, издавать приказы и указания, обязательные для всех сотрудников;
- подписывать претензии и иски к физическим и юридическим лицам, а также отвечать на предъявленные к Колледжу претензии и иски;
- имеет право подписи всех (финансовых, банковских) и прочих документов;
- распоряжается в пределах утвержденной сметы средствами и имуществом Колледжа;
- заключать и подписывать в установленном порядке гражданско-правовые, трудовые (срочные) договоры с работниками, договоры на оказание платных образовательных услуг со студентами и слушателями, в том числе контракты для обеспечения жизнедеятельности Колледжа с поставщиками и подрядчиками;
- осуществлять прием (увольнение) сотрудников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- поощрять, налагать дисциплинарные взыскания в пределах своей компетенции;
- предоставлять отпуска, направлять в служебные командировки;

- утверждать и вносить изменения в штатное расписание;
- устанавливать и изменять в соответствии с утвержденным штатным расписанием должностные оклады работников, а также надбавки и доплаты к должностным окладам;
- заключать договоры о материальной ответственности. Выдавать доверенности на получение товарно-материальных ценностей и денежных средств;
- назначать заместителей и делегировать им часть своих полномочий;
- утверждать локальные нормативные акты Колледжа;
- утверждать положение о структурных подразделениях Колледжа;
- требовать от работников Колледжа документы, необходимые для принятия решений в рамках своей компетенции;
- осуществлять контроль образовательного процесса;
- осуществляет иные права, предусмотренные трудовым договором и действующим законодательством.

6.22. В Колледже действуют следующие коллегиальные органы:

- Конференция работников и обучающихся;
- Педагогический Совет Колледжа.

6.23. Конференция работников и обучающихся - постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления Колледжа (далее - Конференция).

6.24. Конференция формируется и осуществляет свою деятельность на основании положения о Конференция работников и обучающихся Колледжа, утверждаемым Директором Колледжа.

6.25. На конференцию избираются делегаты от работников Колледжа (директор, его заместители, главный бухгалтер, руководители и сотрудник структурных подразделений, педагогические работники, научные работники, а также из представители других категорий работников) и представителей обучающихся (студентов) Колледжа.

6.26. В необходимых случаях на Конференцию могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с Колледжем, по вопросам образования.

6.27. Список делегатов должен составлять не менее 50 % списочного состава работников Колледжа и по одному обучающемуся от каждой учебной группы.

6.28. Решение об избрании делегатов от работников структурных подразделений Колледжа принимается простым большинством голосов открытым голосованием при присутствии на голосовании не менее 50% от числа работников соответствующих структурных подразделений.

6.29. Обучающиеся избираются на собраниях учебных групп (по одному человеку от каждой группы).

6.30. Решение об избрании делегатов от обучающихся колледжа принимается простым большинством голосов открытым голосованием при участии в голосовании не менее 50% от числа обучающихся учебных групп.

6.31. Список делегатов Конференции содержит:

- ФИО каждого работника;
- структурное подразделение, от которого выдвинут и занимаемая должность;
- ФИО каждого обучающегося;
- учебная группа, от которой выдвинут обучающийся.

6.32. Изменения в список делегатов Конференции вносятся в случае восстановления нарушенных прав лиц, не включенных в указанный список на дату его составления, или в случае исправления ошибок, допущенных при его составлении.

6.33. Работники и обучающиеся Колледжа допускаются к участию в работе Конференции в случае включения их в список делегатов Конференции.

6.34. Делегат участвует в работе Конференции лично.

6.35. Конференция собирается не реже 1 (одного) раз в год.

6.36. Срок полномочий Конференции 5 (пять) лет.

6.37. Лица, приглашенные на заседание Конференции, пользуются правом совещательного голоса.

6.38. Порядок созыва и проведения Конференции определяется её регламентом.

6.39. До избрания Председателя Конференции его функции выполняет директор Колледжа.

6.40. На первом заседании Конференции избирается Председатель Конференции, который координирует его работу. Председатель избирается сроком на 3 года. Решения Конференции оформляются протоколом, для ведения которого из членов собрания избирается секретарь.

6.41. В случае увольнения из Колледжа работник выбывает из состава Конференции.

6.42. Представители обучающихся (студентов) входят в состав Конференции в лице Председателя студенческого совета.

6.43. В случае отчисления обучающегося (студента) из Колледжа он выбывает из состава Конференции.

6.44. Решение Конференции по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины его членов.

6.45. К компетенции Конференции относятся:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

- принятие решения о заключении Коллективного договора;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников Колледжа, охраны жизни и здоровья обучающихся Колледжа;

- ознакомление с проектами локальных нормативных актов Колледжа, затрагивающих трудовые и социальные права работников и обучающихся Колледжа;

- разрешение конфликтных ситуаций между работниками, обучающимися и администрацией Колледжа;

- обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива и обучающихся Колледжа и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;

- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива и обучающихся Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором.

6.46. Конференция созывается не реже 1 (одного) раза в год.

6.47. Внеочередная Конференция может быть назначена по требованию директора Колледжа, или по заявлению 1/3 членов Конференции, поданного в письменном виде.

6.48. Педагогический Совет Колледжа является постоянно действующим органом управления для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

6.49. Педагогический Совет Колледжа объединяет усилия педагогических работников по реализации образовательной деятельности в Колледже.

6.50. Педагогический совет формируется и осуществляет свою деятельность на основании положения о Педагогическом Совете Колледжа, утверждаемым Директором Колледжа.

6.51. Членами Педагогического Совета Колледжа являются все педагогические работники Колледжа. Педагогический работник считается принятым в состав Педагогического Совета Колледжа с момента подписания трудового договора, если место работы работника является основным. Педагогический Совет Колледжа созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал. На первом заседании Педагогического Совета Колледжа избирается Председатель, который координирует работу Педагогического Совета Колледжа. Председатель Педагогического Совета Колледжа избирается сроком на 3 года. В случае увольнения из Колледжа педагогический работник выбывает из состава Педагогического Совета Колледжа. Работники, выполняющие работу на основе гражданско-правовых договоров, заключенных с Колледжем, не являются членами Педагогического совета, однако могут присутствовать на его заседаниях.

6.52. К компетенции Педагогического Совета Колледжа относятся:

- разработка и принятие планов работы Колледжа;

- осуществление организации и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- рассмотрение и принятие образовательных программ и учебных планов, реализуемых в Колледже, а также изменений к ним (в соответствии с ФГОС);
- вопросы теоретического и производственного обучения, производственной практики, воспитательной и методической работы;
- вопросы текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестация обучающихся;
- инспектирование, экспертиза и локальный контроль учебно-воспитательного процесса, а также анализ результатов проведения этих процедур;
- инспектирование и контроль образовательной деятельности, содержания и качество образовательных услуг, в том числе платных дополнительных образовательных услуг;
- подведение итогов образовательной и воспитательной деятельности Колледжа за полугодие, год;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- рекомендации педагогических работников Колледжа к награждению;
- другие вопросы учебно-воспитательной работы.

6.53. Решение Педагогического Совета Колледжа по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины членов Педагогического Совета Колледжа.

6.54. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Колледжем и при принятии Колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Колледже могут создаваться Студенческие Советы, Советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а так же профессиональные союзы обучающихся и (или) работников Колледжа.

6.55. Студенческие советы, Советы родителей и иные органы создаются по инициативе самих обучающихся, родителей (законных представителей).

7. Права, обязанности и ответственность работников Колледжа

7.1. Работниками Колледжа являются: педагогические, научные (научно-педагогические), и иные работники, а также заместители руководителя, руководители структурных подразделений и их заместители.

7.2. Под правовым статусом педагогического работника Колледжа понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

7.3. В Колледже признается особый статус педагогических работников и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Колледже предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

7.4. Педагогические работники Колледжа пользуются следующими академическими правами и свободами:

- право на участие в управлении Колледжем, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом Колледжа;

- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ Колледжа;
- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Колледже;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Колледжа.

7.5. Академические права и свободы, указанные в пункте 7.4. настоящего Устава, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Колледжа.

7.6. В рабочее время педагогических работников, в зависимости от занимаемой должности, включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями Колледжа. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Колледжа, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

7.7. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Колледжа, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

7.8. Педагогические работники Колледжа обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- соблюдать устав Колледжа, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Колледжа.

7.9. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

7.10. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

7.11. На должность педагогического работника могут быть приняты лица, имеющие высшее образование, подтвержденное документами об образовании, о повышении квалификации, и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.12. К педагогической работе не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за соответствующие преступления.

7.13. При реализации Колледжем дополнительных профессиональных программ, в Колледже предусматриваются должности научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам.

7.14. Научный работник имеет право на:

- участие в составе коллегиальных органов управления Колледжа в соответствии с порядком, установленным Уставом Колледжа;

- участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа;

- выбор методов и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество;

- бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Колледжа.

- признание его автором научных или научно-технических результатов и подачу заявок на изобретения и другие результаты интеллектуальной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- получение в соответствии с законодательством Российской Федерации доходов от реализации научных и научно-технических результатов, автором которых он является;

- объективную оценку своей научной и научно-технической деятельности и получение вознаграждений, поощрений и льгот, соответствующих его творческому вкладу;

- осуществление предпринимательской деятельности в области науки и техники, не запрещенной законодательством Российской Федерации;

- подачу заявок на участие в научных дискуссиях, конференциях и симпозиумах и иных коллективных обсуждениях;

- участие в конкурсе на финансирование научных исследований за счет средств соответствующего бюджета, фондов поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

- подачу заявок на участие в международном научном и научно-техническом сотрудничестве (стажировки, командировки, публикации научных и научно-технических результатов за пределами территории Российской Федерации);

- доступ к информации о научных и научно-технических результатах, если она не содержит сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;

- публикацию в открытой печати научных и научно-технических результатов, если они не содержат сведений, относящихся к государственной, служебной или коммерческой тайне;

- мотивированный отказ от участия в научных исследованиях, оказывающих негативное воздействие на человека, общество и окружающую среду.

7.15. Научный работник обязан:

- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранной профессии, специальности или направлению подготовки;

- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;

- осуществлять научную, научно-техническую деятельности и экспериментальные разработки, не нарушая права и свободы человека, не причиняя вреда его жизни и здоровью, а также окружающей среде;

- объективно осуществлять экспертизы представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, научных и научно-технических результатов и экспериментальных разработок.

7.16. Научные работники могут заключать договоры о совместной научной и научно-технической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.17. В Колледже также предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – иные работники).

7.18. Права иных работников:

- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

- на получение работы, обусловленной трудовым договором;

- на оплату труда в соответствии с установленными ставками;

- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

- иные права, предусмотренные трудовым договором, Уставом и законодательством Российской Федерации.

7.19. Иные работники обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава, должностных инструкций, Правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Колледжа.

7.20. Иные работники Колледжа несут ответственность за надлежащее исполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

7.21. Заместителям руководителя Колледжа, руководителям структурных подразделений и их заместителям предоставляются права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам согласно пункту 7.4. настоящего Устава и согласно законодательству Российской Федерации.

7.22. Заместители руководителя Колледжа, руководители структурных подразделений и их заместители, руководствуются в своей деятельности требованиями законодательства Российской Федерации, Устава, должностных инструкций, Правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Колледжа.

7.23. Заместители руководителя Колледжа, руководители структурных подразделений и их заместители несут ответственность за надлежащее исполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.24. Все работники принимаются на работу руководителем Колледжа на условиях трудового договора.

7.25. Колледж в пределах имеющегося у нее фонда оплаты труда самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размер премий и иных выплат стимулирующего характера, окладов работников Колледжа, но не ниже установленного законодательством РФ минимального размера оплаты труда.

8. Имущество и финансовое обеспечение деятельности Колледжа

8.1. Колледж вправе иметь в собственности или на ином законном основании здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, земельные участки, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для осуществления образовательной деятельности.

8.2. Учредители вправе передать Колледжу имущество в собственность или в аренду. Доходы от использования имущества, а также имущество, приобретенное Колледжем по договорам и на иных основаниях, поступают в собственность Колледжа, в порядке, установленном в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Право собственности или аренды имущества, переданного Колледжу по договору, возникает у Колледжа с момента заключения договора.

8.3. Колледж, осуществляет образовательную деятельность за счет средств физических и юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

8.4. Колледж может заниматься иной приносящей доход деятельностью, соответствующей целям Колледжа, при условии соблюдения требований законодательства Российской Федерации. Доходы Колледжа, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенные за счет этих средств имущество, материалы, оборудование и технические средства поступают в самостоятельное распоряжение Колледжа и используются для достижения уставных целей Колледжа.

8.5. Для восполнения временного недостатка оборотных средств Колледж имеет право пользования кредитами кредитно-финансовых организаций, грантами, временной финансовой помощью других юридических и физических лиц.

8.6. При использовании банковских кредитов и других видов займа Колледж несет ответственность за выполнение кредитных договоров в рамках имеющихся денежных средств и соблюдение расчетной дисциплины.

8.7. Источниками формирования имущества Колледжа в денежной и иных формах являются:

- регулярные и единовременные поступления от учредителей;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- доходы от образовательных услуг по договорам об оказании платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности;
- доходы, получаемые от собственности Колледжа;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- средства бюджетов различных уровней, выделяемые на обеспечение образовательной деятельности;
- целевое финансирование, не противоречащее законодательству Российской Федерации;
- другие, не запрещенные законом поступления.

8.8. Регулярные поступления от учредителей вносятся по необходимости, на усмотрение Общего Собрания, путем их перечисления на расчетный счет Колледжа, в размере определяемом Общим Собранием.

8.9. Полученный Колледжем доход не подлежит перераспределению в пользу учредителей.

9. Локальные нормативные акты Колледжа

9.1. Колледж принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Колледж принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила внутреннего распорядка обучающихся, правила внутреннего трудового распорядка, правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися или родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, обучения по индивидуальному учебному плану, порядок проведения практики обучающихся, а также проведения итоговой аттестации и иные вопросы, регулирующие образовательные отношения.

9.3. Локальные акты утверждаются приказом Директора Колледжа. Локальные акты, затрагивающие права и обязанности работников согласовываются с Конференцией.

9.4. Локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Колледжа, являются:

- приказы;
- решения и постановления;
- правила;
- положения;
- инструкции, в том числе должностные;
- штатное расписание;
- договоры (контракты) между Общим Собранием и директором, Колледжем и обучающимся;
- годовой отчет.
- иные локальные нормативные акты, касающиеся взаимоотношений работодателя и работников;
- иные локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Колледжа.

9.5. Локальные нормативные акты Колледжа не могут противоречить законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

9.6. В Колледже созданы условия для ознакомления всех работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с уставом Колледжа.

10. Реорганизация и ликвидация Колледжа

10.1. Реорганизация Колледжа может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

10.2. Колледж по решению Общего Собрания может быть преобразован в фонд.

10.3. При реорганизации Колледжа в форме присоединения к ней другой организации первая из них считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

Государственная регистрация вновь возникшей в результате реорганизации организации (организаций) и внесение в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности реорганизованной организации (организаций) осуществляются в порядке, установленном федеральными законами

10.4. Колледж считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

10.5. Реорганизация Колледжа осуществляется по решению Общего Собрания, если это не влечет нарушения обязательств Колледжа, или в случае принятия Общим Собранием на себя указанных обязательств.

10.6. Колледж может быть ликвидирован на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральными законами Российской Федерации.

10.7. Ликвидация Колледжа влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

10.8. Колледж ликвидируется:

- по решению Общего Собрания учредителей;

- по решению суда.

10.9. Ликвидация Колледжа осуществляется ликвидационной комиссией (ликвидатором), назначенным Общим Собранием.

10.10. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Колледжа. Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество, выявляет его дебиторов и кредиторов и рассчитывается с ними, производит публикацию в официальной печати по месту нахождения Колледжа о предстоящей ликвидации, составляет ликвидационный баланс и представляет его органу, принявшему решение о ликвидации.

10.11. При ликвидации Колледжа оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, направляется на цели, в интересах которых был создан Колледж, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемого Колледжа не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

10.12. Ликвидация считается завершенной, а Колледж - прекратившим свое существование, с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

10.13. При реорганизации Колледжа документы, образовавшиеся в процессе деятельности, в том числе и документы по личному составу, передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив.

11. Порядок внесения изменений в Устав

11.1. Изменения в Устав Колледжа утверждаются решением Общего Собрания в порядке, установленном настоящим Уставом, и подлежат государственной регистрации.

11.2. Государственная регистрация изменений в Устав Колледжа осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Изменения в Устав Колледжа вступают в силу со дня их государственной регистрации.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ МЕДИЦИКОМ

ИДП/ИДК

Директор

М.П. Подпись



[Handwritten signature]